

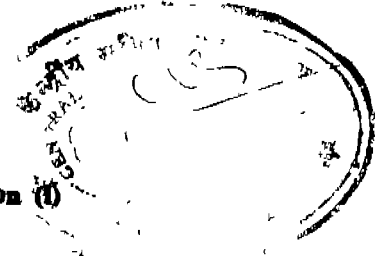


# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)  
PART II—Section 3—Sub-section (1)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 287]

नई दिल्ली, सोमवार, अगस्त 23, 1993/भाद्र 1, 1915

No. 287] NEW DELHI, MONDAY, AUGUST 23, 1993/BHADRA 1, 1915

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 1993

सा.का.नि. 568(अ)—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मद्रास पत्तन न्यासी मण्डल द्वारा बनाये गये आर इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में मद्रास पत्तन न्यास कर्मचारी (शिक्षा-शुल्क प्रतिपूर्ति) विनियम, 1993 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगा।

[फा.सं. पी.आर.-12012/6/93-पी.ई.-1]

अशोक जोशी, संयुक्त सचिव

अनुसूची

मद्रास पोर्ट ट्रस्ट

मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारियों के लिये शिक्षा शुल्क, प्रतिपूर्ति विनियम, 1993

महापत्तन न्यास अधिनियम 1963 (1963 का 38 बां) की धारा 28 के तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मद्रास पोर्ट ट्रस्ट बोर्ड निम्नलिखित विनियम बनाता है, जो ट्रस्ट के कर्मचारियों के बच्चों के लिये शिक्षा-शुल्क की प्रतिपूर्ति से संबंधित वर्तमान योजना का प्रतिस्थापन करता है।

1. लघु शीर्ष :

ये विनियम मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारियों के लिये शिक्षा शुल्क प्रतिपूर्ति विनियम 1993 कहलायेंगे।

2. उद्देश्य :

इन विनियमों में निर्धारित दरों के अनुसार ट्रस्ट के कर्मचारियों को उनके बच्चों के मामले में देय तथा वास्तविक भुगतान किये गये शिक्षा शुल्क की प्रतिपूर्ति की जायेगी।

### 3. हकशारी (पात्रता) :

(1) मद्रास पोर्ट ट्रस्ट बोर्ड के कर्मचारी अनुसूची में आने वाले वर्ग 1 और 2 के अधिकारियों सहित सभी कर्मचारी वेतन सीमा को देखे बिना, अपने बच्चों के शिक्षा शुल्क की प्रतिपूर्ति के लिये पात्र हैं।

(2) ट्रस्ट में प्रतिनियुक्ति पर रहने वाले कर्मचारी भी इन विनियमों के अधीन अपनी प्रतिनियुक्ति के दौरान इस सुविधा के लिये पात्र होंगे, बशर्ते कि वे अन्यथा पात्र हों तथा उनकी प्रतिनियुक्ति की शर्तों में इस आशय का प्रावधान किया गया है।

ट्रस्ट में कार्यभार संभालने तथा ट्रस्ट छोड़कर जाने की अवधि में उन्होंने अगर 15 दिन से अधिक कार्य किया है तभी उक्त रियायत के लिये ग्राह्य होंगे।

(3) अगर पति-पत्नी दोनों ट्रस्ट के कर्मचारी हैं तो सिर्फ एक ही इस रियायत का लाभ उठा सकता है।

(4) अगर ट्रस्ट के कर्मचारी के पति या पत्नी कोई ट्रस्ट से बाहर नौकरी कर रहे हैं और वह अपने बच्चों के लिये ट्यूशन फीस की प्रतिपूर्ति के लिये अपने दफ्तर में पात्र हैं तो ट्रस्ट कर्मचारी को भी जाने वाली रियायत तदनुरूप घटा दी जायेगी।

(5) ऐसे कर्मचारी जो झूटी पर निलंबन या छुट्टी पर हैं, उनके लिये भी यह रियायत ग्राह्य है, लेकिन सेवानिवृत्त, मृतक या कार्य मुक्त या चिकित्सा अशक्त कर्मचारियों के बच्चों के लिये यह रियायत स्वीकार्य नहीं होगी। लेकिन शैक्षणिक वर्ष के बीच अगर किसी कर्मचारी की ट्रस्ट सेवा में रहते हुए मृत्यु हो जाती है या सेवा से निकाल दिया जाता है तो उसे शैक्षणिक वर्ष के अन्त तक यह रियायत दी जायेगी।

### 4. परिभाषा :

इन विनियमों के तहत जब तक कि संदर्भ अन्यथा न हो,

(ए) "बोर्ड", "अध्यक्ष", "उपाध्यक्ष", "विभागाध्यक्ष" आदि के लिये जो अर्थ महापत्तन न्यास अधिनियम 1963 में बताये गये हैं वही होंगे।

(बी) बच्चे से तात्पर्य बोर्ड के कर्मचारी के बच्चे से हैं जिसमें सीतेला बच्चा तथा गोद लिया हुआ बच्चा जो कर्मचारी पर निर्भर हैं भी शामिल हैं।

(सी) कर्मचारी से तात्पर्य बोर्ड के कर्मचारी से हैं।

(डी) शिक्षा शुल्क से तात्पर्य वेय तथा वास्तविक रूप में भुगतान किये गये शुल्क से है, इसमें निम्नलिखित शामिल हैं :—

(1) विज्ञान फीस

(2) अगर विज्ञान फीस अलग में भुगतान नहीं की गई तो प्रयोगशाला फीस।

(3) वैकल्पिक अनिश्चित विषय के रूप में कृषि के लिये विशेष रूप से दी गयी फीस तथा

(4) स्कूल में नियमित पाठ्यक्रम के तहत आशिक रूप से पढ़ाये जाने वाले संगीत जैसे विषय या कार्य अनुभव कार्यक्रम के तहत अभ्यास कार्य जैसे विषय के लिये दी गई फीस।

बशर्ते कि विज्ञान के छात्र के लिये दी गई ट्यूशन फीस अविज्ञानिक छात्र से ज्यादा है तो, विज्ञान फीस अलग से देने पर भी इस विनियम के अनुसार ट्यूशन फीस में शामिल नहीं होगी।

स्पष्टीकरण :—ट्यूशन फीस में निम्नलिखित शामिल नहीं है :—

(1) घरेलू वैज्ञानिक विज्ञान निधि प्रभार

(2) पुस्तकालय फीस

(3) खेलकूद फीस

(4) दाखिला फीस तथा

(5) अनिश्चित क्रियाकलाप फीस।

### 5. पाठ्यक्रम व सहायता की मात्रा

(1) कोई भी कर्मचारी अपने बच्चे के लिये देय/दी गयी वास्तविक ट्यूशन फीस के लिये तभी हकदार होगा, जब कि उसी बच्चे के लिये वह ट्रस्ट की दूसरी योजनाओं या मरकरी खोन में लाभ हमरी शैक्षणिक सहायता न ले रहा/रही हो।

(2) निम्नलिखित पाठ्यक्रम या उसके समतुल्य कक्षाओं के विषयों जिनको सीमा उसके आगे बतायी गयी है, के अनुसार कर्मचारी द्वारा अपने बच्चे के लिये देय/दी गयी वास्तविक ट्यूशन फीस की प्रतिपूर्ति की जायेगी।

(ए) 1 से 10वीं कक्षा तक—हर बच्चे के लिये प्रति माह रु. 20/-

(बी) 11वीं में 12वीं कक्षा तक—हर बच्चे के लिये प्रति माह रु. 25/-

(सी) 1 से 12वीं कक्षा तक—हर बच्चे के लिये प्रति माह के विकलांग तथा मानसिक रूप से पिछड़े हुए बच्चों के लिये रु. 50/-

टिप्पणी :

विज्ञान को एक विषय के रूप में लेकर 11वीं तथा 12वीं कक्षाओं में पढ़ने वाले बच्चों की संयंत्र में ट्यूशन फीस के अनिश्चित प्रति माह रुपये 5/- तक "विज्ञान फीस" के रूप में प्रतिपूर्ति की जायेगी।

(3) विकलांग या मानविक रूप में शिछे हुए ट्रस्ट के कर्मचारियों के बच्चों के मामले में वे इस विनियमों के तहत या मदरास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (तिवर्षीय स्मरणोत्सव निधि) के तहत आने वाली मर्यादा, दोनों में से जो भी लाभदायक है, को लिखित रूप में देकर ले सकते हैं।

(4) प्रो. यूनिवर्सिटी/इन्टरमीडियेट कालेज का पहला वर्ष या तकनिकल कालेज या पोलिटैक्निक का पहला वर्ष या पन्नावार पाठ्यक्रम के लिये विश्वविद्यालय द्वारा चलाया गया या विश्वविद्यालय से संबद्ध कालेज द्वारा ली गयी ट्यूशन फीस की प्रतिपूर्ति पूर्ण रूप की जायेगी इस शर्त पर कि पन्नावार पाठ्यक्रम के लिये सरकारों कालेज द्वारा निर्धारित दर ही मिलेगी।

(5) पोलिटैक्निक के त्रैवार्षिक डिप्लोमों पाठ्यक्रम में दाखिला लेने हेतु संशोधित शिक्षा पद्धति के अनुसार न्यूनतम योग्यता 10वीं कक्षा है तथा अगर कोई छात्र संशोधित शिक्षा पद्धति के अनुसार 10वीं कक्षा पास होने के बाद पोलिटैक्निक में दाखिला लेता है तो उपरोक्त पाठ्यक्रम के पहले, दूसरे तथा तीसरे वर्ष के लिये ट्यूशन फीस की प्रतिपूर्ति होगी।

#### 6. प्रतिपूर्ति की शर्तें:—

यह रियायत तभी ग्राह्य होगी जब कि बच्चा ऐसे स्कूल में पढ़ता है जो उस क्षेत्र में आने वाली सरकार के शैक्षिक प्राधिकारियों द्वारा वह स्कूल मान्यता प्राप्त है अथवा ऐसा स्कूल जो यूनीवर्सिटी द्वारा संचालित मैट्रिकुलेशन परीक्षा के लिये छात्रों को तैयार करना है तथा उस यूनीवर्सिटी से वह स्कूल संबद्ध है अथवा मान्यता प्राप्त है। ऐसे मामलों में स्कूल में उक्त कक्षाओं के लिये प्रतिपूर्ति की जाने वाली ट्यूशन फीस की राशि वहां की राज्य सरकार द्वारा सङ्ग कक्षाओं के लिये निर्धारित फीस से ज्यादा नहीं होगी।

(2) गियायत किसी भी कर्मचारियों का केवल दो वैध बच्चों के मामले में ही ग्राह्य होगी। जिसमें सौतेला बच्चा तथा गोद लिया हुआ बच्चा भी शामिल है और यह गोद लेना कर्मचारी के लिये लागू होने वाले व्यक्तिगत कानून के तहत है तथा जो कर्मचारी पर पूर्ण तरह से आश्रित है। बशर्ते कि वे ट्रस्ट की छात्रवृत्ति योजना के तहत लाभ नहीं उठा रहे हैं।

(3) अगर कोई भी बच्चा एक ही कक्षा में दो शैक्षणिक वर्षों वर्ग से अधिक रोका जाता है, तो उसके लिये प्रतिपूर्ति ग्राह्य नहीं होगी।

(4) ऐसे मामले जिनमें कोई बच्चा सरकारी अथवा गैर सरकारी छात्रवृत्ति प्राप्त कर रहा है और उसे स्कूल/कालेज के लिये ट्यूशन फीस का भुगतान करना है

तो ऐसे मामले में जहां उसके द्वारा प्राप्त होने वाली छात्रवृत्ति की राशि भुगतान करने वाली ट्यूशन फीस से अधिक है तो उस मामले में उसे प्रतिपूर्ति नहीं की जायेगी। अगर प्राप्त की गई छात्रवृत्ति को राशि ट्यूशन फीस से कम है तो इस प्रकार को कर्मचारी को भुगतान किया जायेगा।

(5) उन मामलों में जिन में आंशिक मुक्त छात्रवृत्ति किमा भा छात्र को दी गई है तो, वास्तविक ट्यूशन फीस का ही प्रतिपूर्ति होगा। प्रतिपूर्ति सिर्फ ट्यूशन फीस तक ही सीमित होगी तथा विशेष फीस जैसे आबधिक फीस, पुस्तकालय फीस, खेनकूद फीस, अतिरिक्त कार्यकाल फीस आदि को कर्मचारी स्वयं वहन करेगा।

(6) ट्रस्ट की छात्रवृत्ति योजना के तहत छात्रवृत्ति लेने वाले बच्चे को इस योजना के तहत प्रतिपूर्ति स्वीकार्य नहीं होगी। उसी रूप में या ता ट्यूशन फीस या छात्रवृत्ति एक ही स्वीकार्य है इसके बावजूद कि छात्रवृत्ति को रकम ट्यूशन फीस से कम हो या अधिक।

#### 7. विविध शर्तें:

(1) कर्मचारी को इस योजना के तहत सम्पूर्ण शैक्षणिक वर्ष के लिये पर्याप्त समय रहते हुए निर्धारित प्रपत्र में प्रतिपूर्ति के लिये दावा भेजना चाहिये। इसके साथ भुगतान की गई फीस को रसीद संलग्न करनी होगी तथा इस उद्देश्य के लिये निर्धारित प्रपत्र में संस्थान के प्रधानाचार्य/हेड मास्टर से प्रमाण पत्र भी संलग्न करना होगा। प्रत्येक वर्ष मिनम्बर के महीने में इसका भुगतान किया जायेगा तथा यह भुगतान पूरे वर्ष के लिये होगा।

(2) दावा करते वक्त तथा हर शैक्षणिक वर्ष की शुरुआत में उसे स्कूल या कालेज के प्रधानाध्यापक या प्रधानाचार्य से अपना सम्थापन के मान्यता प्राप्त होने का प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। सरकारी या नगर पालिका के स्कूल के होने पर ऐसे प्रमाण पत्र की जरूरत नहीं है।

(3) विभागाध्यक्ष यह सत्यापन करेंगे कि प्रतिपूर्ति का दावा निर्धारित शर्तों के अनुसार है या नहीं।

(4) उपरोक्त प्रमाण पत्रों के साथ इस प्रकार प्राप्त होने वाले दावे लेखा विभाग को पड़ताल तथा भुगतान की व्यवस्था के लिये भेजे जाएंगे।

(5) फार्म, सत्यापन की प्रक्रिया, दावे की स्वीकृति आदि का निर्धारण वित्तोपमलाहकार तथा मुख्य लेखा अधिकारी द्वारा समय समय पर किया जायेगा।

#### 8. निरस्त तथा बर्त:

ट्रस्ट के कर्मचारियों के बच्चों के संबंध में ट्यूशन फीस प्रतिपूर्ति के लिये मीजूदा योजना जो इन विनियमों के शुरू होने से पहले थी, इनके शुरू होने से निरस्त की जाती है।

बशर्ते कि उपरोक्त योजना के प्रावधानों के तहत उठाया गया लाभ अथवा की गई कार्रवाई अथवा किया गया आदेश आदि को निरस्त किया जाता है तो उपरोक्त विनियमों के सदृश प्रावधानों के तहत उठाया गया लाभ अथवा की गई कार्रवाई अथवा बनाया गया आदेश माना जायेगा।

## MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

### NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd August, 1993

G.S.R. 568(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section, 124, read with sub-section (i) of section 132 of the Major-Ports Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Madras Port Trust Employees (Recruitment of Tuition Fees) Regulations, 1993 made by the Board of Trustees for the Port of Madras and set out in the Schedule annexed to this Notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the official Gazette.

[No. PR-12012/6/93-PE.I]

ASHOKE JOSHI, Jt. Secy.

### SCHEDULE

#### MADRAS PORT TRUST

#### MADRAS PORT TRUST EMPLOYEES' (REIMBURSEMENT OF TUITION FEES) REGULATIONS, 1993

In exercise of the powers conferred under Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Madras Port Trust Board hereby makes the following Regulations, in replacement of the existing scheme on reimbursement of Tuition Fees in respect of the children of employees of the Trust.

1. Short title.—These regulations may be called the Madras Port Trust Employees' (Reimbursement of Tuition Fees) Regulations, 1993.

2. Object.—Tuition fees payable and actually paid by the Trust's Employees in respect of their children shall be reimbursed at the rates prescribed in these Regulations.

3. Eligibility.—(i) All employees including Classes I & II Officers of the Trust borne on the Schedule of Employees of the Port Trust Board irrespective of pay limit are eligible for the reimbursement of tuition fees in respect of their children.

(ii) Employees on deputation with the Trust will be eligible for the concession under these Regulations for the duration of their deputation, provided they are otherwise eligible and necessary provisions to this effect are made in the terms and conditions of their deputation. For the month in which they join the Trust and that in which they leave, the concession will be admissible only if the service under the Trust is not less than 15 days.

(iii) Where both husband and wife are in the Trust's service, the assistance will be admissible in respect of one of them only.

(iv) If a Trust's employee's wife or husband is employed outside the Trust and is entitled to the facility of reimbursement of fees in respect of her/his children from that employer, the concession to the Trust's employee will be correspondingly reduced.

(v) The concession will be admissible to an employee who is on duty, under suspension or on leave but will not be admissible to the children of retired, deceased or discharged or dismissed or medically invalidated employees. However if an employee dies or ceases to be in Trust's service during the

middle of an academic year, the allowance will be admissible till the end of that academic year in which the event takes place.

4. Definition.—In these regulations, unless the context otherwise requires :—

(a) 'Board', 'Chairman', 'Deputy Chairman' and 'Head of Department' shall have the same meaning assigned to them in Major Port Trusts Act, 1963, respectively.

(b) 'Child' means a child of an employee of the Board and includes step child and an adopted child who is wholly dependent on the employee.

(c) 'Employer' means an employee of the Board.

(d) 'Tuition Fee' mean tuition fee payable and actually paid and includes—

(i) Science Fee;

(ii) Laboratory fee in case of science fee is not separately charged;

(iii) Special fee charged for agriculture as an elective additional subject, and

(iv) any fee charged for subjects like music which are taught part of the regular school curriculum or subject requiring practical work under the programme of work experience.

Provided that if tuition fee charged from a science student is higher than that charged from a non-science student, science fee though separately charged shall not be included in Tuition fee for the purpose of these Regulations.

Explanation.—'Tuition fee' does not, however, include—

(i) Domestic science fund charges;

(ii) Library fee;

(iii) Games fee,

(iv) Admission fee; and

(v) Extra-curricular activity fee.

5. Course of study and Quantum of assistance.—(1) An employee shall be eligible to the reimbursement of tuition fees payable and actually paid in respect of his/her child provided that no other educational assistance under the Trust's schemes or Government's source is enjoyed by him/her in respect of the same child.

(ii) The tuition fee payable and actually paid by an employee in respect of his/her child may be reimbursed for the undermentioned courses of study or its equivalent classes subject to the limits indicated against each.

(a) Standards I to X—Rs. 20 per month per child.

(b) Standards XI & XII—Rs. 25 per month per child.

(c) Standard I to XII in—Rs. 50 per month per child respect of Physically handicapped and mentally retarded children

Note : 'Science fee' upto the limit of Rs. 5 per month for XI & XII Standards will be reimbursable in addition to the tuition fees in respect of children studying in Classes XI & XII standards offering science subject

(iii) in the case of physically handicapped or mentally retarded children of the Trust's employees, they may avail either the assistance granted under these Regulations or under the Madras Port Trust Employees' (Centenary Commemoration Fund) Regulations 1985 whichever is beneficial to them based on a written option to be exercised by each such employee.

(iv) The reimbursement of tuition fee charged by a College run by a University or affiliated to a University for pre-University/first year class of an Intermediate College or of a

Technical College or first year Class of Polytechnic or for a correspondence course shall however, be reimbursed in full, subject to their being restricted to the rates prescribed by Government College for corresponding classes.

(v) In cases where minimum qualifications for admission in the three years Diploma Course in Polytechnics is X Standard of the revised pattern of education and the student joins the polytechnic after passing X Standard of the revised pattern of education, the reimbursement of tuition fees shall also be allowed for the I, II and III year classes of the above course.

6. Conditions of Reimbursement.—(i) The concession will be admissible only if the child is enrolled in a School which is recognised by the Educational authorities of the Government of the area in which the School is situated or a School which prepares students for Matriculation Examination conducted by a University and which is affiliated to and is recognised by such a University. In such a case, the tuition fees to be reimbursed should not exceed those prescribed by the Government of the State in which the School is situated for corresponding classes in School.

(ii) The concession is admissible only in respect of two legitimate children of the employee including step children and adopted children (where adoption is recognised under the Personnel Law of the employee) who are wholly dependent on the employee, provided, they are not in receipt of the benefits under the Trust's Scholarship Scheme.

(iii) No reimbursement will be admissible in respect of children claimed for more than two academic years in the same class.

(iv) Where a child is in receipt of any Government or non-Government scholarship and is required to pay tuition fees to the School/College, no reimbursement will be made in cases where the scholarship amount is in excess of the tuition fees paid. In cases where the scholarship amount is less than the tuition fees, the difference to the extent admissible may be allowed to the employee.

(v) In case where partial free scholarship is awarded to the student, only the tuition fees actually paid will be the basis for reimbursement. Reimbursement will be restricted to the tuition fees and will not cover special fees like term, fee, library fee, games fee, extra-curricular activities fees which will have to be borne by the employees.

(vi) Reimbursement under the scheme will not be admissible in respect of a child to whom a scholarship under the Trust's scholarship scheme is paid. As such, claim only for either scholarship or tuition fees will be entertained and not for both even though the amount payable in the latter happens to be more than former or vice versa.

7. Miscellaneous Conditions.—(i) The employees should claim the reimbursement under the scheme in the prescribed form sufficiently early for the whole academic year duly producing the receipts for the fees paid along with a certificate from the Headmaster/Principal of the Institution in the form prescribed for the purpose. Payment will be arranged during the month of September every year for the claim for the whole year.

(ii) At the time of preferring the initial claim and subsequently at the beginning of each academic year, he shall also submit a certificate from the Headmaster or Principal of the School or College, that the institution is a recognised one. No such certificate need be produced if the School is Government or Municipal School.

(iii) The Heads of Departments shall verify that the reimbursement claimed is in accordance with the prescribed conditions.

(iv) The claims received from the employees along with the necessary certificates aforesaid should then be forwarded to the Accounts Department for check and arranging payment.

(v) The forms, procedure for the verification and admission of claims shall be such as prescribed by the Trust's FA & CAO room time to time.

8. Repeal and Saving.—On commencement of these Regulations the existing Scheme for the Reimbursement of Tuition fees in respect of the children of employees of the Trust which was in force prior to the commencement of these Regulations is hereby repealed.

Provided that any order made or action taken or liberalisation availed of under the provisions of the said scheme so repealed shall be deemed to have been made or taken or availed of under the corresponding provisions of these Regulations.

